

## BERATERPROFIL Ines Schneider

### Erfolgsfaktor strategisches Personalmanagement



Nach dieser Maxime berate ich seit mehr als 15 Jahren Personalverantwortliche, sowohl in klein- und mittelständischen Unternehmen als auch in internationalen Konzernen. Meine fundierten Erfahrungen aus verschiedenen Unternehmen machen mich zur Generalistin für alle HR-Agenden und Prozesse. Die Implementierung von professionellem Personalmanagement in kleinen und mittelständischen Unternehmen ist mir ein besonderes Anliegen.

Meine wirtschaftliche Denkweise wurde durch die kontinuierliche Zusammenarbeit mit der Geschäftsführungsebene in den diversen Unternehmen ständig geschärft. Dieses Wissen um Strukturen in Organisationen schlägt sich in allen HR-Konzepten nieder: Die konkreten Maßnahmen sind vor allem pragmatisch, umsetzbar und kostentransparent. So wird der Nutzen von HR Management sofort ersichtlich – und der ROI für Sie nachvollziehbar.

#### Beratungsspektrum

Als erfahrene Beraterin unterstütze ich Unternehmen in allen Bereichen des HR Managements. Dazu erstelle ich Konzepte zum Personalmanagement, zur Organisationsstruktur sowie zu allen Prozessen im HR Bereich. Auf Wunsch wird deren Umsetzung mit temporärer oder regelmäßiger Präsenz vor Ort von mir begleitet.

Im Rahmen von Interim Management besetze ich auch temporäre Vakanzen in Ihrem Unternehmen.

#### Themenschwerpunkte:

- Strategieentwicklung und Change Management-Prozesse
- Personalentwicklung, Performance Management, Vergütungsmanagement
- Personalgewinnung, Personalfreisetzung, Outplacement
- Personalplanung und Personalorganisation

Darüber hinaus liegt ein Schwerpunkt meiner Beratungstätigkeit auf der Entwicklung und dem Coaching von Fach- und Führungskräften.

## Ausgesuchte Qualifikationen

- Diplom Verwaltungswirtin
- Systemische Beraterin, Hamburger Institut für systemische Familientherapie (zertifiziert DGSG)
- Trainerin, Seminar Consult Wien (zertifiziert WBA)
- Insights Discovery Client Practitioner (zertifiziert Insights Discovery, Berlin)

## Referenzen

- Als Associate Vice President Human Resources bei dem Biotechnologieunternehmen ImClone Systems International GmbH, Headquarter Heidelberg, gesamtverantwortlich für das strategische und operationelle Personalmanagement und alle entsprechenden HR-Prozesse auf europäischer Ebene und als Bindeglied zur US-amerikanischen Mutter
- Als Director Human Resources bei Ferring Arzneimittel GmbH, Kiel ebenfalls gesamtverantwortlich für das strategische und operationelle Personalmanagement und alle entsprechenden HR-Prozesse
- Specialist im Controlling, HR Management & Insurance Contract Management bei der niederländischen Finance Holding der Ferring Group
- Stellvertretende Geschäftsleitung bei Diabolo Kunstgewerbe GmbH & Bärbel Waap Produktion, Groß- und Einzelhandel von Kunstgewerbe
- Regierungsinspektorin des Innenministeriums Schleswig-Holstein

## Projekte 2012 / 2013

Beratung und operationelle Unterstützung einer BioTech Company

- Reorganisation und Integration des klinischen Entwicklungsbereiches in die Organisation und Strukturen der Muttergesellschaft
- Konzeption und Umsetzung der operativen Auflösung der Gesellschaft
- Überführung der relevanten HR Agenden an die Muttergesellschaft

Projektteammitglied bei der Einführung eines globalen Employee Development Programms des weltweit führenden Chemieunternehmens

- Training des Senior Managements auf das neue Mitarbeiterentwicklungsprogramm (Rollen, Prozesse, Anwendung)
- Konzeptionsunterstützung für die Übertragung des Mitarbeiterentwicklungsprogramms auf den Tarif- und Produktionsbereich

Diverse Coachings & Trainings von Führungskräften, Spezialisten und Teams

---

## Kontakt

**schneider HR**  
HR Business Consulting  
Ines Schneider  
ines@schneider-hr.com  
www.schneider-hr.com

**Geschäftsadresse**  
Stahlgruberring 36  
81829 München  
mobile: +49 178 5392681  
phone: +49 89 42715227

**Kontakt Wien**  
Gärtnergasse 15-1-33  
1030 Wien  
phone: +43 699 17035495